



# COMUNE DI PRATIGLIONE

## Città Metropolitana di TORINO

Via Roma 1 – Pratiglione 10080 (TO) P.IVA 01871460018

☎ 0124/7184 – Fax 0124/77886 ✉ mail: [info@comune.pratiglione.to.it](mailto:info@comune.pratiglione.to.it)  
posta elettronica certificata: [pratiglione@cert.ruparpiemonte.it](mailto:pratiglione@cert.ruparpiemonte.it)  
sito internet: [www.comune.pratiglione.to.it](http://www.comune.pratiglione.to.it)

### DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 09/01/2026.

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO TECNICO PER IL COMUNE DI PRATIGLIONE PER L'ANNO 2026.**

### IL SINDACO

Vista la deliberazione n. 21 del 10.10.2019 avente ad oggetto: “Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e pesatura delle posizioni organizzative che prestano servizio nell'ente.”;

Dato atto che, a seguito di sottoscrizione del nuovo CCNL Enti Locali 2022/2024, si procederà ad aggiornamento della Metodologia di graduazione delle Elevate Qualificazioni e pesatura delle stesse che prestano servizio nell'ente.”;

Considerato che la deliberazione di cui sopra prevede che “L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Dirigente con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Richiamata la determinazione n. 40 del 22/12/2025 ad oggetto “Assunzione a tempo determinato di unità di personale inquadrata nell'area degli istruttori con profilo professionale a tempo parziale extra-time (art. 1, comma 557, Legge n.311/2004) per n. 12 ore settimanali.” con la quale è stato stabilito, tra l'altro, di assumere a tempo determinato e parziale, per la durata dal 01.01.2026 al 31.12.2026, quale supporto al Settore Tecnico dell'Ente, il sig. TRIONE Luca;

Visto il contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo parziale extra time e determinato, stipulato con il sig. TRIONE Luca, in data 23/12/2025;

Atteso che nello stesso è previsto un implemento del monte ore settimanale richiesto al suddetto dipendente rispetto all'anno 2025;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 34 dell'11/12/2025 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2026/2028”;

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali per ultimo quello sottoscritto in data 16/11/2022;

**DECRETA**

- 1) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di conferire per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2026 l'incarico di Elevata Qualificazione dell'area tecnica al Geom. Luca TRIONE, istruttore tecnico ex Categoria Giuridica C e categoria economica C2, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate;
- 3) di delegare al dipendente incaricato le funzioni relative alla gestione e all'organizzazione dei servizi facenti capo all'area tecnica nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- 4) di dare atto che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste nel CCNL vigente e dei criteri per il conferimento delle EE.QQ. disposti dalla Giunta Comunale;
- 5) di prevedere di assegnare al dipendente sopraindicato una retribuzione di posizione per l'incarico di Elevata Qualificazione, pari ad € 4.300;
- 6) di dare atto che l'indennità di cui sopra assorbe tutte le indennità previste nel CCNL vigente;
- 7) di stabilire che il dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, corrispondente al raggiungimento pieno degli obiettivi assegnati, la cui quantificazione verrà successivamente stabilita, con importo massimo pari al 20% dell'indennità di posizione;
- 8) di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, nel CCNL vigente;
- 9) di stabilire che l'incarico del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa;
  - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
- 10) di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale
  - , sottosezione di secondo livello – Elevate Qualificazioni.

Pratiglione, 09/01/2026

IL SINDACO  
(TRUCANO Giovanni Domenico)